

## 明志科技大學 99 學年度性別平等教育實施計畫案

一、**依據**：性別平等教育法、施行細則、性別工作平等法暨學生懷孕事件輔導與處理要點辦理。

二、**目標**：建立本校性別平等之教育資源與環境，促進校園多元性別之實質平等，消除性別歧視，維護人格尊嚴。

三、**實施項目**：

面向	工作項目	負責單位
行政組織與運作	1. 遴聘性別平等教育委員，每學期各至少召開一次性別平等教育委員會議。	1.~3. <u>秘書室</u>
	2. 統整各單位資源、年度推動性別平等教育實施計畫，提案性別平等教育委員會議討論通過經校長核定，通知各相關單位編列預算執行。	
	3. 協調校內各單位完成性別統計	
行政組織與運作	4. 研擬制定本校推動性別平等教育獎勵辦法。	4.~5. 人事室
	5. 逐年檢視遴聘本校之教師評審委員會、職員評審委員會、申訴評審委員會之組成，任一性別應占委員總數三分之一以上。	
學習環境資源與教學	一、無性別歧視友善校園環境之建構	一、 1. 之 (1) (2) 校安中心 (3) <u>環安室</u> (4) (5) 總務處 (6) 校安中心 (7) 校安中心 (7) 總務處 (8) 總務處
	1. 利用各種時機不定期檢視、改善並建立安全與無性別歧視之校園空間： (1) 空間配置；(2) 管理與保全	
	(3) 標示系統、求救系統及安全路線	
	(4) 廁所及運動設施；(5) 照明及空間視覺穿透性	
	(6) 加強校園死角或危險角落之巡查及監視。	
	(7) 寒暑假期間共同檢視校園整體安全，依空間配置、管理與保全、標示系統、求救系統、安全路線、照明與空間穿透性及其他空間安全要素，檢討校園空間及設施之使用情形，並針對曾發生性侵害或性騷擾之空間進行改善及繪製校園危險地圖。	
	(8) 每學年初舉行校園空間安全檢視說明會。	
	2. 建立校園空間歷史檔案，記錄校園內曾經發生之性侵害或性騷擾事件（ <u>校安中心</u> ）、加強校園危險地帶巡查（ <u>校安中心</u> ）	
學習環境資源與教學	3. 繪製校園危險地圖及製作校園空間檢視報告，以利校園空間改善（ <u>環安室</u> 、 <u>總務處</u> ）。	<u>環安室</u> <u>總務處</u>
	4. 定期檢視校園空間安全，適時邀集專業空間設計者、師生職員工參與，並檢視校園危險空間改善進度（ <u>環安室</u> 、 <u>總務處</u> ）。	<u>環安室</u> <u>總務處</u>
		<u>總務處</u>
	5. 校園內相關硬體設施改善（ <u>總務處</u> ）。	<u>總務處</u>

面向	工作項目	負責單位
	6. 檢視各大樓空間增設哺育母乳之相關設施。	總務處
	7. 檢視各大樓身心障礙廁所增設相關設施為親子廁所。	總務處
學習環境 資源與教學	二、學校性別平等教育課程教材與教學 1. 將「性別平等教育」之觀念融入各系、所教學活動中。 並研擬性別平等教育課程設置之鼓勵措施，鼓勵系、所及學術單位開設性別教育相關課程。	通識中心 教務處
	2. 引導學生在參與社團活動中，建立良好之性別互動關係，辦理各項比賽、相關活動時特別注意無性別之差別待遇。	學務處 體育室
學習環境 資源與教學	3. 積極維護懷孕學生受教權並提供必要之協助： (1) 建構安全的協助管道，使懷孕或育有子女之學生能安心的主動求助。	(1) 學務處
學習環境 資源與教學	(2) 依學則延長修業年限，成績考查或評量採彈性認定措施，協助懷孕或育有子女學生完成學業。	(2) 教務處 (2) 學務處
學習環境 資源與教學	(3) 檢視與提供無障礙學習環境，如調整課桌椅、哺育母乳等之相關設施	(3) 總務處
學習環境 資源與教學	三、學校對性別相關議題研究發展之協助、評估與獎勵 1. 建立性別研究相關師資與研究人員之人才庫。	三、 1. 秘書室
學習環境 資源與教學	2. 獎勵師生進行性別相關之研究計畫或服務推廣。	2. 技合處 人事室
學習環境 資源與教學	3. 補助師生參與性別研究相關之國際/校際學術會議。	3. 技合處 人事室(教師)
學習環境 資源與教學	4. 爭取校外機構之委託，辦理性別平等相關之推廣活動。	4. 學務處
校園性別 事件與性 侵害或性 騷擾防治 處理	1. 公告周知校園性侵害或性騷擾事件處理流程、機制流程，並依此處理、輔導性別申訴調查事件。	1.~2. 秘書室
	2. 協助提供校園性侵害或性騷擾事件處置過程所需之專業、行政人力支援與經費。	
	3. 辦理校園人身安全講習。	3.~4. 學務處
	4. 針對性別平等教育委員會相關人員，及負責校園性侵害或性騷擾事件處置之相關處室，辦理校園性侵害或性騷擾事件調查處理模式之研討或分享。	3.~4. 秘書室
	5. 鼓勵教師參加校內外校園性侵害或性騷擾事件處理研習活動。參與校外活動者，予以公差並得支領公差旅費；參與校內活動則可申請公假。	5.~6. 人事室、 5.~6. 學務處
	6. 校園性侵害或性騷擾防治之事項，納入教職員工聘用契約及學生手冊中。	
校園文化 環境與社	1. 提供相對弱勢性別社群(如：非異性戀者)的協助與服務。	1. 學務處

面向	工作項目	負責單位
區推展	2. 更新「性別平等教育專欄」、維護「性別平等教育專區網頁」，公告相關法規、救助資源與輔導服務。 <u>持續製發「性騷擾防治文宣」。</u>	2. <u>秘書室</u>  學輔組
	3. 辦理學生性別平等教育相關議題演講或活動，以建立正確之性別觀念。	3. 學務處
校園文化 環境與社 區推展	4. 添購與「性別平等教育」有關之書刊、視聽教材及辦理相關活動，供師生借閱及參與。	4. 圖資處
	5. 辦理教職員工性別平等教育在職訓練。	5. 人事室
	6. 規劃與開設有關「性別平等之家庭教育與社會教育」之推廣課程供社區民眾參與。	6. <u>進推處</u>